

PAIE et GRH - GDP

Logiciel de gestion des données personnelles

AVANTAGES ET BÉNÉFICES

- *L'intégration de données locales*
- *L'accès commun à l'information*
- *Les listes de priorités d'emploi*
- *Des outils flexibles*

Vous avez des besoins locaux concernant la gestion des dossiers d'employés sur lesquels vous appliquez jusqu'ici un traitement local à l'extérieur de votre environnement de *PAIE et GRH*.

Pour répondre à cette situation, la Société GRICS vous propose d'intégrer vos données locales à l'environnement *PAIE et GRH* en utilisant le module *GDP* pour la gestion des données personnelles.

De plus, le module *GDP* produit les listes de priorités d'emploi.

Clientèles visées

- Le personnel travaillant aux services de la paie, des ressources humaines et des ressources financières
- Le personnel travaillant au service des technologies de l'information



Principales caractéristiques

Gestion des données personnelles

Une approche personnalisée pour répondre :

- à votre dossier « Priorités d'emploi »

GDP vous propose un processus capable de répondre à vos attentes, que vous soyez régis par les ententes nationales ou par des ententes locales;

- à vos besoins locaux

L'approche, mise de l'avant, vous permet d'intégrer au dossier de l'employé vos données personnelles afin de répondre à vos besoins locaux.

Un encadrement mis à votre disposition

- Mécanisme de personnalisation des données et des traitements
- Traitement de révision des dossiers et traitement massif des données personnelles
- Fonctions spécialisées préprogrammées, pour l'environnement des commissions scolaires

PAIE et GRH - GDP : encore plus près de votre environnement!

Dossier « Priorités d'emploi »

D'une part, le logiciel *GDP* vous livre les ententes nationales régissant le dossier « Priorités d'emploi ».

Les organismes régis par des ententes locales peuvent se fier à la flexibilité du logiciel pour dessiner leurs fenêtres de saisie et utiliser les fonctions préprogrammées dans le traitement de l'information.

Étape 1 : Consignation des coordonnées des contrats

Vous pouvez consigner au dossier de l'employé, grâce aux fenêtres « Contrats », les coordonnées des contrats que vous octroyez.

Étape 2 : Traitement de l'information

Au moment de la mise à jour annuelle de la liste des priorités d'emploi, la production « Révision des dossiers » analyse vos dossiers et applique les critères d'inscription ou de radiation contenus dans les ententes.

La production « Traitement massif » met à jour les autres renseignements du sujet « Priorités d'emploi » nécessaires à la confection de la liste.

Étape 3 : Impression de la liste

ACCESS ou un autre logiciel semblable génère vos listes de « Priorités d'emploi ».



Données personnelles

D'autre part, l'approche personnalisée, mise de l'avant, rend possible l'intégration des données locales au dossier de l'employé dans *PAIE et GRH*.

Le suivi des griefs : un exemple.

GDP PERMET LA CONCEPTION D'ÉCRANS UTILISANT PLEINEMENT L'INTERFACE GRAPHIQUE

- Faites le design de vos écrans en utilisant les outils mis à votre disposition.

GDP EST UN OUTIL PUISSANT DE PERSONNALISATION DES DONNÉES

- À l'aide du langage REXX, définissez les formules de remplissage et les règles de validation de vos données personnelles.
- Utilisez les fonctions programmées à l'avance conçues en fonction du domaine de la rémunération.

GDP VOUS ASSISTE DANS LA PROGRAMMATION DE VOS TRAITEMENTS

Vos données personnelles sont intégrées au dossier de l'employé dans *PAIE et GRH*.

Une seule façon simple d'accéder à l'information !
Bonifiez le dossier de l'employé de *PAIE et GRH* par vos données personnelles et évitez ainsi l'éparpillement et la redondance d'informations concernant l'employé.

Nos spécialistes sont à votre disposition

Nos spécialistes sont à votre disposition pour vous aider à réaliser vos projets à l'aide de *GDP*. Nous vous offrons des services de consultation clés en main pour :

- effectuer les ajustements requis à *GDP* et vous permettre de produire vos listes locales de priorités d'emploi;
- concevoir et ajouter, à *PAIE et GRH*, de nouveaux écrans et de nouvelles données qui répondent spécifiquement à vos besoins locaux.

PAIE et GRH - GDP :* *Adapté à vos besoins locaux



Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à visiter notre site Web, www.grics.qc.ca, ou à communiquer avec notre équipe du Service à la clientèle au (514) 251-3730 ou par courrier électronique à info@grics.qc.ca.